

FIȘA DISCIPLINEI

Denumirea disciplinei	Dreptul european al muncii				
Anul calendaristic	2021	Anul de formare	II	Forma de evaluare finală (N / C) (N – notă C – calificativ)	N
Regimul disciplinei {OB-obligatorie, OP-opțională, F- facultativă}				OB	
Total ore prevăzute pentru disciplină în planul de formare				8	
Formator(i)	Roxana Cristina Radu				
Programa analitică (tematica)	Atelier 1 - 2 ore Principiul nediscriminării – egalitatea de tratament a. Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; b. Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; c. Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; d. Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică. e. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene				
	Atelier 2 - 2 ore Organizarea muncii (timpul de muncă și timpul de odihnă) a. Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru b. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene				
	Atelier 3 - 2 ore Concedierea colectivă a. Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective b. Directiva 2001/23/CE a Consiliului din 12 martie 2001 privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități c. Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor d. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene				
	Atelier 4 - 2 ore Protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului a. Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului (versiune codificată) b. Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene				

Bibliografie	Lucrări de specialitate 1. Luminița Dima, <i>Relații de muncă și industriale în Uniunea Europeană</i>, Editura C.H. Beck, București, 2012; 2. Monica Gheorghe, <i>Uniunea Europeană și raporturile de muncă ale lucrătorilor</i>, Editura Universul Juridic, București, 2015; 3. Claudia Moarcăș, <i>Dreptul social al Uniunii Europene în practică</i>, Partea I, Partea a II-a, Editura Universul Juridic, București, 2019; 4. Septimiu Panainte, <i>Drept european al muncii. Principalele directive. Jurisprudența CJUE. Conformitatea dreptului național</i>, Editura Hamangiu, București, 2017; 5. Roxana Cristina Radu, <i>Dreptul Uniunii Europene privind relațiile de muncă</i>, Editura Aius, București, 2016; Legislație Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă; Directiva 79/7/CEE privind principiul egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale; Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă; Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică; Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru; Directiva 97/81/CE privind Acordul cadru asupra muncii cu timp parțial încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică; Directiva 1999/70/CE privind Acordul cadru asupra muncii pe durată determinată încheiat între Uniunea Confederațiilor din Industrie și a Angajatorilor din Europa, Confederația Europeană a Sindicatelor și Centrul European al Întreprinderilor cu Participare Publică; Directiva 2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind munca prin agent de muncă temporară; Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective; Directiva 2001/23/CE a Consiliului privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți de întreprinderi sau unități; Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general pentru informarea și consultarea lucrătorilor; Directiva 2008/94/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 22 octombrie 2008 privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului. Legea 53/2003 – Codul Muncii – republicat; O.G. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare; Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse dintre femei și bărbați; OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă; Legea 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului
----------------------------	--

Lista materialelor didactice necesare (dacă este cazul)	Decizii ale Curții de Justiție a Uniunii Europene C-506/06, Sabine Mayr contra Bäckerei und Konditorei Gerhard Flöckner OHG, https://eur-lex.europa.eu/legal-content/RO/TXT/HTML/?uri=CELEX:62006CJ0506&from=EN C-14/83, Sabine von Colson și Elisabeth Kamann contra Land Nordrhein-Westfalen, https://curia.europa.eu/jcms/upload/docs/application/pdf/2009-05/tra-doc-ro-arret-c-0014-1983-200802161-05_00.pdf. C-574/16, Grupo Norte Facility SA contra Angel Manuel Moreira Gómez, http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=202544&text=&dir=&doclang=EN&part=1&occ=first&mode=DOC&pageIndex=0&cid=23068515. C-392/13, Andrés Rabal Cañas contra Nexea Gestión Documental SA, Fondo de Garantía Salarial, http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?sessionId=87A7DFACD9B518523B60251CC168F335?text=&docid=164259&pageIndex=0&doclang=RO&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=3004401. C-518/15, Ville de Nivelles contra Rudy Matzak, http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?text=&docid=199508&pageIndex=0&doclang=RO&mode=lst&dir=&occ=first&part=1&cid=18323812. C-458/12, Lorenzo Amatori și alții contra Telecom Italia SpA, Telecom Italia Information Technology Srl, fostă Shared Service Center Srl, http://curia.europa.eu/juris/document/document.jsf?docid=148743&doclang=RO.
---	---

La evaluare se iau în considerare:	Ponderea în notare, exprimată în % {total=100%; se completează numai elementele care sunt incidente)
- răspunsurile la aplicațiile practice în cadrul atelierelor	50%
- rezultatele obținute la testarea scrisă	-
- evaluarea continuă a cunoștințelor în cadrul atelierelor	50%
- activitățile gen teme / referate / eseuri etc.	(a se completa)%
- alte activități (precizați) :	(a se completa)%
Cerințe minime pentru promovare:	
- Cunoștințe elementare la materia ce formează obiectul de studiu - Stăpânirea acceptabilă a categoriilor și conceptelor fundamentale - Răspunsurile să nu cuprindă erori grave - Activitate minimă la activitățile practic-aplicative	
Cerință de prezență stabilită de formator*:	
(a se completa, dacă este mai mare decât minimul regulamentar) %	
*potrivit Regulamentului I.N.P.P.A., prezența nu poate fi mai mică de 50%	

Data completării: 11.01.2021
--

Formatori: Roxana Cristina Radu
